



Luty 2016

## Zmiany dotyczące obowiązku opłacania składek ZUS od umów zleceń

Mamy przyjemność przedstawić państwu najnowsze wydanie KSP Legal Alert, w którym przedstawiamy zmiany w systemie ubezpieczeń społecznych obowiązujące od 1 stycznia 2016 r.

1 stycznia 2016 r. weszła w życie nowelizacja ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Wprowadza ona istotne zmiany dotyczące objęcia umów zlecenia obowiązkiem opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne

### NAJWAŻNIEJSZE ZMIANY

- **Obowiązek odprowadzania składek powstaje od umów-zleceń aż do osiągnięcia podstawy oskładkowania w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia (w 2016 r. wynosi on 1.850,00 złotych brutto);**
- **zleceniobiorca zatrudniony u kilku zleceniobiorców, chcąc uwolnić się od obowiązku odprowadzania składek do ZUS zobowiązany jest przedłożyć płatnikom dokumenty, z których wynikać będzie, że odprowadza składki na ZUS w określonej, minimalnej wysokości.**

### NOWE ZASADY DLA UMÓW ZLECEŃ

Do 31 grudnia 2015 r. zawarcie umowy zlecenia było korzystnym rozwiązaniem w zakresie obowiązku odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne. Niezależnie bowiem od przychodu ubezpieczonego, składki były odprowadzane tylko z tytułu zawarcia pierwszej umowy. Często praktyką było zawieranie ze zleceniobiorcą dwóch umów, z których jedna opiewała na dużo niższą kwotę i to ona była

podstawą obliczenia składki na ubezpieczenie społeczne.

Od 1 stycznia 2016 roku składki na ubezpieczenia społeczne odprowadzane z tytułu umowy zlecenia należy odprowadzać aż do osiągnięcia poziomu minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Istotne jest również, by w przypadku zawarcia kilku umów zleceń przez jednego płatnika z tym samym ubezpieczonym każda umowa określała zakres czynności innego rodzaju, wyraźnie różniące się między sobą.

W przypadku kilku zawartych umów zleceń z tym samym ubezpieczonym obowiązkowi składkowemu podlegają te, które zostały zawarte najwcześniej.

### PRZYKŁAD

Płatnik zawarł z ubezpieczonym trzy kolejne umowy zlecenia:

1. pierwszą umowę na kwotę 800,00 złotych brutto,
2. drugą umowę na kwotę 1.400,00 złotych brutto,
3. trzecią umowę na kwotę 2.000,00 złotych brutto.

W powyższej sytuacji składki na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne płatnik powinien odprowadzić z tytułu pierwszej i drugiej umowy. Po zsumowaniu dają one kwotę przekraczającą wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W związku z tym od trzeciej umowy płatnik nie będzie już zobowiązany do odprowadzenia składek do ZUS.

Identyczne zasady są stosowane również do osób z ustalonym prawem do emerytury lub renty.

### JEDEN UBEZPIECZONY – KILKU PŁATNIKÓW

W sytuacji, gdy jeden ubezpieczony posiada kilka tytułów do ubezpieczeń społecznych u różnych płatników, to celem uniknięcia odprowadzania składek z więcej niż jednego tytułu musi przedłożyć pozostałym płatnikom dokumenty, z których będzie wynikać, że świadczenie na ZUS opłacane są za niego przez inny podmiot.

W sytuacji, gdy jednym z tytułów do ubezpieczeń będzie umowa o pracę, a drugim umowa zlecenie, składki do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych odprowadzane będą tylko od umowy o pracę – jeżeli wynagrodzenie będzie określone w wysokości odpowiadającej co najmniej minimalnemu wynagrodzeniu za pracę (co może nie nastąpić na przykład w przypadku zatrudnienia pracownika w wymiarze mniejszym niż pełen etat).

Jeżeli podatnik prowadzi również działalność gospodarczą, to co do zasady podstawą wymiaru składek będą te opłacane z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej. Jednak w sytuacji, gdy ubezpieczony z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej opłaca składki w preferencyjnej wysokości (30% wymiaru), zasady odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne są takie same, jak w przypadku kilku zleceń – to jest naliczane są do osiągnięcia poziomu co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę.

### POZOSTAŁE ZMIANY W SYSTEMIE UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

Nowelizacja wprowadza także możliwość zwrócenia się przez płatnika składek do organu rentowego o zbadanie poprawności wykazanej wysokości składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe za ubezpieczonych posiadających kilka tytułów do ubezpieczeń społecznych. W przypadku nieprawidłowości w rozliczeniach, ZUS poinformuje o tym płatnika oraz ubezpieczonego.

---

Gdyby byli Państwo zainteresowani uzyskaniem dodatkowych informacji w powyższym zakresie, uprzejmie prosimy o kontakt:



#### Kontakt w KSP:

**Piotr Krupa**  
Partner  
T: +48 32 731 68 52  
E: [piotr.krupa@ksplegal.pl](mailto:piotr.krupa@ksplegal.pl)

**KSP Legal & Tax Advice**  
ul. Chorzowska 50  
40-121 Katowice  
[www.ksplegal.pl](http://www.ksplegal.pl)

**Maciej Pietrzycki**  
Radca Prawny  
T: +48 32 731 68 72  
E: [maciej.pietrzycki@ksplegal.pl](mailto:maciej.pietrzycki@ksplegal.pl)

F: +48 32 731 68 51  
E: [kancelaria@ksplegal.pl](mailto:kancelaria@ksplegal.pl)

[www.blog.ksplegal.pl](http://www.blog.ksplegal.pl)

*Mamy nadzieję, że powyższa informacja będzie dla Państwa pomocna. Informacje te nie stanowią opinii prawnej ani porady. W celu uzyskania pełnych informacji lub porady prawnej, prosimy o kontakt. Jeżeli nie wyrażają Państwo zgody na przesyłanie dalszych newsletterów, prosimy o odesłanie tego maila na adres [kancelaria@ksplegal.pl](mailto:kancelaria@ksplegal.pl) w treści wpisując słowo NIE.*

© 2015 Wszystkie prawa zastrzeżone