



## Zmiany w przepisach dotyczących badań lekarskich

MAMY PRZYJEMNOŚĆ PRZEDSTAWIĆ PAŃSTWU NAJNOWSZE WYDANIE KSP LEGAL ALERT, W KTÓRYM INFORMUJEMY O ZMIANACH W KODEKSIE PRACY ORAZ PRZEPISACH WYKONAWCZYCH, DOTYCZĄCYCH BADAŃ LEKARSKICH PRACOWNIKÓW, KTÓRE WESZŁY W ŻYCIE W DNIU 1 KWIEŃNIA 2015 ROKU. MAMY NADZIEJĘ, ŻE NASZA PUBLIKACJA SPOTKA SIĘ Z PAŃSTWA ZAINTERESOWANIEM.

Nowe przepisy dotyczące badań lekarskich pracowników wprowadzone zostały ustawą z 7 listopada 2014 r. o ułatwieniu wykonywania działalności gospodarczej (Dz.U. z 2014 r. poz. 1662). Zgodnie z nowelizacją, **począwszy od 1 kwietnia 2015 r. wstępnym badaniom lekarskim nie podlegają osoby przyjmowane do pracy w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniej umowy, jeżeli przedstawią pracodawcy aktualne orzeczenie lekarskie (dotyczące pracy w poprzednim zakładzie), stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy w warunkach opisanych w skierowaniu na badania lekarskie, a pracodawca ten stwierdzi, że warunki te odpowiadają warunkom występującym na danym stanowisku w jego zakładzie pracy.**

Jest to istotne rozszerzenie katalogu zwolnień od przeprowadzania ponownych badań. Dotychczas pracodawcy byli zwolnieni z tego obowiązku jedynie wobec swoich byłych pracowników, ponownie przyjmowanych do pracy w terminie wskazanym powyżej, jeżeli powtórne zatrudnienie dotyczyło tego samego stanowiska lub stanowiska o takich samych warunkach pracy jak poprzednio.

Jednocześnie znowelizowano rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332), a najważniejsza w praktyce zmiana to **ustalenie nowych wzorów skierowania na badania lekarskie**. Celem zmiany było ujednoczenie skierowań dotychczas stosowanych przez pracodawców, często bardzo różniących się formą i zawartością, a także umożliwienie pracodawcy dokonania weryfikacji warunków pracy u poprzedniego pracodawcy z tymi, które panują na jego własnych stanowiskach pracy (bez czego nowelizacja byłaby pozbawiona sensu). Szczególne znaczenie w tym zakresie mają zarówno wymienione we wzorze czynniki związane z środowiskiem pracy, jak i rubryka dotycząca określenia stanowiska pracy, w której należy opisać m.in. rodzaj pracy, podstawowe czynności oraz sposób i czas ich wykonywania. Powyższe jest uzasadnione faktem, że to warunki wykonywania pracy, nie zaś sama tylko nazwa stanowiska mają kluczowe znaczenie dla możliwości stosowania komentowanego przepisu i odstąpienia od wykonywania badań.

# LEGAL ALERT

03/2015

Zwracamy uwagę, że o spełnieniu wymogu tożsamyh warunków pracy u poprzedniego i nowego pracodawcy, decyduje samodzielnie przyszły pracodawca. Jeżeli zatem nie będzie możliwe zweryfikowanie warunków pracy występujących u poprzedniego pracodawcy (co może nastąpić wówczas, gdy pracownik nie przedstawi wystawionego skierowania, a jedynie samo orzeczenie lekarskie, które nie zawiera szczegółowych danych), bądź też zaistnieją wątpliwości co do tożsamości tychże warunków, pozostanie „tradycyjne” skierowanie pracownika na badania.

Należy również pamiętać, że zgodnie z przepisami przejściowymi do ustawy wprowadzającej nowelizację, nowych przepisów nie stosuje się do orzeczeń lekarskich stwierdzających brak przeciwwskazań do pracy, wydanych przed dniem 1 kwietnia 2015 r. Ponadto, odstąpienie od ponownych badań nie dotyczy osób przyjmowanych do pracy celem wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych.

\* \* \*

KONTAKT

Gdyby byli Państwo zainteresowani uzyskaniem dodatkowych informacji w powyższym zakresie, uprzejmie prosimy o kontakt:

## Kontakt w KSP:

---

### Magdalena Patryas

Partner

T: +48 32 731 68 53

E: [magdalena.patryas@ksplegal.pl](mailto:magdalena.patryas@ksplegal.pl)

### Piotr Krupa

Partner

T: +48 32 731 68 53

E: [piotr.krupa@ksplegal.pl](mailto:piotr.krupa@ksplegal.pl)

### KSP Legal & Tax Advice

ul. Chorzowska 50  
40-121 Katowice

T: +48 32 731 68 50

F: +48 32 731 68 51

E: [kancelaria@ksplegal.pl](mailto:kancelaria@ksplegal.pl)

[www.ksplegal.pl](http://www.ksplegal.pl)

[www.taxblog.ksplegal.pl](http://www.taxblog.ksplegal.pl)

*Mamy nadzieję, że powyższa informacja będzie dla Państwa pomocna. Informacje te nie stanowią opinii prawnej ani porady. W celu uzyskania pełnych informacji lub porady prawnej, prosimy o kontakt. Jeżeli nie wyrażają Państwo zgody na przesyłanie dalszych newsletterów, prosimy o odesłanie tego maila na adres [kancelaria@ksplegal.pl](mailto:kancelaria@ksplegal.pl) w treści wpisując słowo NIE.*

© 2015 Wszystkie prawa zastrzeżone