

**09/2009****EMERYTURY POMOSTOWE – DODATKOWE KOSZTY DLA PRACODAWCÓW**

Pragniemy poinformować, że od dnia 1 stycznia 2010 roku część przedsiębiorców będzie zobowiązana do uiszczania nowych składek na Fundusz Emerytur Pomostowych (dalej: FEP). Obowiązek ten powstanie w związku z ustawą o emeryturach pomostowych, która – z wyjątkiem niektórych przepisów - weszła w życie 1 stycznia 2009 roku (dalej: Ustawa).

Obowiązek opłacania składek na FEP od 1 stycznia 2010 roku ciążyć będzie na pracodawcach zatrudniających osoby spełniające łącznie następujące warunki:

- a) Urodzili się po 31 grudnia 1948 roku,
- b) Wykonują prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, określone w Ustawie.

Pracodawcy będą zobowiązani do odprowadzania składek z dniem rozpoczęcia pracy przez pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze, **nawet gdy pracownicy ci nie spełniają warunków do uzyskania emerytur pomostowych** (np. nie wykonywali takich prac przed 1 stycznia 1999 roku).

Składka na FEP będzie wynosić 1,5% podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i rentowe. Pracodawcy, jako płatnicy tych składek będą zobowiązani co miesiąc do ich obliczania, rozliczania i opłacania do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Obowiązkiem pracodawców będzie także przekazanie ZUS zgłoszenia i informacji o pracownikach, za których są zobowiązani opłacać składki na FEP. Pierwsze zgłoszenie powinno zostać złożone za rok 2010 (należy w nim również zamieścić informacje za rok 2009) w terminie do 31 marca 2011 roku. Do tego czasu pracodawcy zobowiązani są do wystawiania zaświadczeń o okresach pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze.

Pracodawcy będą także mieli obowiązek korygować zgłoszenia. Zgłoszenie korygujące można złożyć w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości przez płatnika składek, ZUS lub Państwową Inspekcję Pracy.

Praca w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze

Pracą w szczególnych warunkach będzie praca, która spełnia łącznie następujące warunki:

- a) zawiera się w katalogu prac określonych w Załączniku nr 1 do Ustawy,
- b) wiąże się z co najmniej jednym z czynników ryzyka, wymienionym w Ustawie,
- c) jest wykonywana w pełnym wymiarze czasu pracy.

Pracą o szczególnym charakterze będzie praca ujęta w katalogu zawartym w Załączniku nr 2 do Ustawy i musi być wykonywana w pełnym wymiarze czasu pracy.



W przypadku niezakwalifikowania pracy wykonywanej przez pracownika jako pracy w szczególnych warunkach lub pracy o szczególnym charakterze, pracownik będzie mógł złożyć skargę do Państwowej Inspekcji Pracy.

Jeżeli są Państwo zainteresowani uzyskaniem szczegółowych informacji dotyczących nowych obowiązków wprowadzonych Ustawą, uprzejmie prosimy o kontakt.

* * *

Mamy nadzieję, że powyższa informacja będzie dla Państwa pomocna. Informacje te nie stanowią opinii prawnej ani porady. W celu uzyskania pełnych informacji lub porady prawnej prosimy o kontakt.

Kontakt w biurze katowickim: / Contact in the Katowice office:

Piotr Krupa, Partner

T: +48 32 731 68 50

E: piotr.krupa@ksplegal.pl

Krupa Srokosz Patryas Sp.k.

ul. Chorzowska 50

40-121 Katowice

Poland

T: +48 32 731 68 52

F: +48 32 731 68 51

www.ksplegal.pl