

# Wypowiedzenie umowy o pracę podczas urlopu bezpłatnego

2013-12-18 10:09

**Zgodnie z art. 41 k.p., pracodawca nie może wypowiedzieć umowy o pracę w czasie urlopu pracownika, a także innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy, jeżeli nie upłynął jeszcze okres uprawniający do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.**

Nie ma wątpliwości, że powyższy przepis dotyczy urlopu wypoczynkowego pracownika. Należy jednak odpowiedzieć na pytanie, czy znajdzie on zastosowanie również do urlopu bezpłatnego (trwającego niejednokrotnie nawet kilka lat np. w związku z powołaniem na funkcje publiczne), skoro zgodnie z wyrokiem Sądu Najwyższego z 6 stycznia 2009 r. (II PK 111/08) urlop bezpłatny jest okresem, w którym, mimo trwania stosunku pracy, ulegają zawieszeniu wzajemne obowiązki i uprawnienia stron tego stosunku.

Na powyższe pytanie należy odpowiedzieć twierdząco. Pracodawca ma zakaz wypowiedzania umów o pracę w czasie każdego urlopu pracownika (wypoczynkowego i bezpłatnego ale również szkoleniowego, okolicznościowego czy wychowawczego). Powyższa zasada doznaje jednak pewnych ograniczeń. Przykładowo, korzystanie z urlopu bezpłatnego nie chroni pracownika przed wypowiedzeniem umowy o pracę w razie ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy (art. 411 K.p.).

Ponadto, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, wypowiedzanie pracownikom stosunków pracy w ramach grupowego zwolnienia jest dopuszczalne w okresie urlopu (także bezpłatnego) trwającego co najmniej 3 miesiące. Co istotne, przepis ten nie zawiera zastrzeżenia, iż wypowiedzenie stosunku pracy jest dopuszczalne dopiero po upływie 3 miesięcznego okresu. Przyjmuje się, że skoro przesłanką dopuszczalności wypowiedzenia z przyczyn niedotyczących pracownika jest jedynie wymiar udzielonego urlopu, to dopuszczalne w czasie trwania takiego urlopu wypowiedzenie stosunku pracy może być dokonane także przed upływem 3-miesięcznego okresu jego udzielenia (tak m.in. wyrok Sądu Najwyższego z dnia 11 grudnia 1996 r., I PKN 39/96).



fot. DURIS Guillaume - Fotolia.com

## Wypowiedzenie umowy o pracę podczas urlopu bezpłatnego

Korzystanie z urlopu bezpłatnego nie chroni pracownika przed wypowiedzeniem umowy o pracę w razie ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy (art. 411 K.p.).

W ramach zwolnień grupowych pracownikom można również wypowiedzieć warunki pracy i płacy w okresie urlopu i to niezależnie od okresu jego trwania. Wówczas, w przypadku odmowy przez pracownika przyjęcia zaproponowanych przez pracodawcę warunków, dojdzie do rozwiązania umowy o pracę z upływem okresu dokonanej wypowiedzenia.

Zgodnie z art. 10 komentowanej ustawy również podczas zwolnień indywidualnych z przyczyn nie dotyczących pracowników pracodawca może rozwiązać stosunki pracy, w drodze wypowiedzenia, z pracownikami korzystającymi z 3-miesięcznych urlopów (w tym bezpłatnych). W takiej sytuacji warunkiem koniecznym jest jednak niezgłoszenie sprzeciwu przez zakładową organizację związkową w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o zamierzonym wypowiedzeniu.

Odstępstwo od kodeksowej zasady przewidują również w określonych sytuacjach przepisy szczególne (m.in. pragmatyki służbowe), niemniej dotyczy to najczęściej stosunków pracy wynikających z wyboru bądź mianowania (np. nauczycieli w przypadku zmian planu nauczania lub adiunktów uczelni wyższej, którzy nie uzyskali stopnia naukowego doktora habilitowanego w okresie przewidzianym w statucie uczelni).

Reasumując, w polskim systemie prawnym istnieją pewne rozwiązania pozwalające pracodawcy na wypowiedzenie umowy o pracę pracownikowi przebywającemu na urlopie bezpłatnym. Jeśli jednak nie zachodzą szczególne, opisane wyżej okoliczności niwelujące ochronę pracownika podczas takiego urlopu, zgodnie z kodeksową zasadą wypowiedzenie umowy o pracę przez pracodawcę nie jest możliwe.

***oprac. : Maciej Pietrzycki / KSP Legal & Tax Advice***