



Nowe zasady ustalania przychodu z tytułu prywatnego wykorzystania samochodu służbowego od 1 stycznia 2015 roku

NOWELIZACJA

Prezydent Bronisław Komorowski podpisał 24 listopada br. ustawę z dnia 7 listopada 2014 r. o ułatwieniu wykonywania działalności gospodarczej (tekst nie został jeszcze opublikowany w Dzienniku Ustaw). Wprowadza ona nowy sposób opodatkowania przychodu pracowników z tytułu wykorzystywania samochodów służbowych do celów prywatnych. Jeśli ustawa zostanie ogłoszona do dnia 30 listopada br., zmiany wejdą w życie z dniem 1 stycznia 2015 roku.

1. Ryczałtowa wysokość przychodu

Od 1 stycznia 2015 r. przychód pracownika z tytułu wykorzystywania samochodu służbowego do celów prywatnych będzie określony ryczałtowo, w zależności od pojemności silnika samochodu udostępnionego pracownikowi:

- przychód w wysokości 250 zł miesięcznie – dla samochodów o pojemności silnika do 1600cm³,
- przychód w wysokości 400 zł miesięcznie – dla samochodów o pojemności silnika powyżej 1600 cm³.

Oznacza to, że przy zastosowaniu stawki PIT 18% podatek z powyższego tytułu będzie wynosił 45 zł miesięcznie w przypadku samochodu o pojemności silnika do 1600m³ oraz 72 zł miesięcznie w przypadku samochodu o większej pojemności silnika.

W przypadku wykorzystywania samochodu służbowego do celów prywatnych przez część miesiąca, wartość przychodu należy ustalić za każdy dzień w wysokości 1/30 wyżej wskazanych kwot.

Natomiast w przypadku, gdy pracownik ponosi częściową odpłatność za używanie samochodu służbowego, jego przychodem jest różnica pomiędzy ponoszona odpłatnością a wskazaną przez ustawodawcę ryczałtową wartością przychodu.

2. Konieczność dostosowania wewnętrznych regulaminów

Co istotne, powyższe zasady należy stosować obligatoryjnie, a zatem nie jest możliwe wprowadzanie własnych zasad obliczania dodatkowego przychodu pracowników z tego tytułu. Powyższe powoduje, że konieczne jest zweryfikowanie obecnie obowiązujących wewnętrznych regulaminów używania samochodów służbowych pod kątem zgodności z nowymi przepisami.

TAX ALERT

11/2014

Nowe przepisy regulują wysokość przychodu wyłącznie w odniesieniu do pracowników, a zatem powstają wątpliwości co do tego, na jakich zasadach powinny być rozliczane inne osoby, np. osoby zaangażowane na podstawie umowy zlecenia lub członkowie zarządu.

3. Dodatkowe wątpliwości

Nowelizacja wprowadza na pozór prostą regulację, która jednak rodzi pewne wątpliwości co do jej stosowania w praktyce.

Przykładowo, wątpliwości powstają, gdy pracownik korzysta z samochodu odpłatnie, a dokonywana odpłatność, pomimo że jest niższa od kwoty ryczałtu wskazanej w ustawie, odpowiada w ocenie pracodawcy wartości rynkowej świadczenia. Literalnie interpretując nowe regulacje, należałoby uznać, że przychód z nieodpłatnych świadczeń nie występuje. Urzędy skarbowe mogą jednak kwalifikować takie sytuacje jako częściową odpłatność, co jest związane z wykazaniem przychodu w kwocie różnicy pomiędzy dokonywaną odpłatnością a ustawową kwotą ryczałtu.

Ponadto nowe przepisy nie wskazują, czy ryczałtowy przychód obejmuje także korzystanie z paliwa do samochodu. Niska wysokość ryczałtu wskazuje raczej, że nie było intencją ustawodawcy, aby przychód ryczałtowy obejmował również paliwo.

* * *

KONTAKT

Gdyby byli Państwo zainteresowani uzyskaniem dodatkowych informacji w powyższym zakresie, uprzejmie prosimy o kontakt:

Kontakt w KSP:

Magdalena Patryas

Partner

T: +48 32 731 68 53

E: magdalena.patryas@ksplegal.pl

Michał Wilk

Counsel

T: +48 32 731 68 69

E: michal.wilk@ksplegal.pl

KSP Legal & Tax Advice

ul. Chorzowska 50

40-121 Katowice

T: +48 32 731 68 50

F: +48 32 731 68 51

E: kancelaria@ksplegal.pl

www.ksplegal.pl

www.taxblog.ksplegal.pl

Mamy nadzieję, że powyższa informacja będzie dla Państwa pomocna. Informacje te nie stanowią opinii prawnej ani porady. W celu uzyskania pełnych informacji lub porady prawnej, prosimy o kontakt. Jeżeli nie wyrażają Państwo zgody na przesyłanie dalszych newsletterów, prosimy o odesłanie tego maila na adres kancelaria@ksplegal.pl w treści wpisując słowo NIE.

© 2014 Wszystkie prawa zastrzeżone