



## Miejsce wykonywania pracy w usługach budowlanych a obowiązki wypłaty diet słubowych

9 grudnia 2011 r. Sąd Najwyższy w składzie trzyosobowym podjął uchwałę w sprawie o sygn. akt II PZP 3/11, w której orzekł, że pracownik budowlany mający w umowie o pracę miejsce wykonywania pracy określone jako miejsce, gdzie pracodawca prowadzi aktualnie budowy nie jest w podróży służbowej i nie przysługują mu diety służbowe.

Sąd Najwyższy stanął na stanowisku, że pracownik przedsięwzięcia budowlanego realizującego inwestycje w różnych miejscowościach może mieć w umowie o pracę określone miejsce wykonywania pracy jako miejsce, gdzie pracodawca prowadzi budowy lub innego rodzaju stałe prace, ewentualnie ze wskazaniem na jakim obszarze. W najnowszym orzeczeniu Sądu Najwyższego każda dorazowo stałym miejscem pracy takiego pracownika w rozumieniu art. 77<sup>5</sup> § 1 k.p. jest to miejsce spośród określonych w umowie o pracę, w którym pracownik przez dłuższy czas, systematycznie świadczy pracę. W praktyce, dla pracodawców z branży budowlanej oznacza to, że pracownik z tak określonym miejscem wykonywania pracy **nie jest w podróży służbowej**, zatem **nie przysługują** mu żadne należności na pokrycie kosztów związanych z taką podróżą, w szczególności **diety**.

Sąd Najwyższy w przywołanej uchwale rozszerzył swoje dotychczasowe stanowisko wyjaśniając, że miejsce wykonywania pracy może być w umowie o pracę określone na trzy sposoby:

- **punktowo (adresowo)** . w praktyce jest to najczęściej adres zakładu pracy prowadzonego przez pracodawcę lub adres zamieszkania pracownika (np. przy telepracy). Punktowe (adresowe) miejsce pracy właściwe jest dla tych pracowników,

### KSP Legal & Tax Advice

ul. Chorzowska 50  
40-121 Katowice

T: +48 32 731 68 50  
F: +48 32 731 68 51

E: kancelaria@kspelagal.pl  
www.kspelagal.pl

którzy wykonują pracę ze swej natury związane ze stałym miejscem, np. pracownicy biurowi oraz robotnicy fabryczni.

Zatem, jeżeli stałym miejscem pracy będzie siedziba pracodawcy, to pracownik będzie w podróży służbowej wówczas, gdy na polecenie pracodawcy krótkotrwale wykona pracę poza siedzibą.

- **wskazanie pewnego obszaru geograficznego**. chodzi tu o pracowników mobilnych, np. kierowców oraz przedstawicieli handlowych. Obszar geograficzny określony w umowie o pracę musi odpowiadać rzeczywistemu terenowi, na którym pracownik przemieszcza się w ramach umówionej pracy.

Pracownik mobilny będzie więc odbywał podróże służbowe tylko wówczas, gdy otrzyma od pracodawcy polecenie wykonania zadania poza tym obszarem, a zmiana miejsca wykonywania pracy będzie miała charakter krótkotrwały i incydentalny.

- **wskazanie ruchomego (zmiennego) miejsca pracy**. w ocenie Sądu Najwyższego z tak specyficznym określeniem miejsca pracy można się do czynienia wyjątkowo wówczas, gdy pracodawca prowadzi budowy lub innego rodzaju działalność. Jeżeli ruchome miejsce pracy zostanie wyjątkowo określone w umowie, to stałymi miejscami pracy w rozumieniu art. 77<sup>5</sup> § 1 k.p. będą poszczególne, konkretne miejsca, do których pracownik zostaje skierowany w celu świadczenia umówionego rodzaju pracy, zatem nie wystąpi warunek dotyczący konieczności wypłaty diety służbowej.

Istotnym jest, że w stosunku do pracowników budowlanych nie można w umowie określić miejsca pracy wyłącznie jako pewnego obszaru geograficznego (taki sposób zarezerwowany jest dla pracowników mobilnych). Można jest natomiast określić w umowie o pracę miejsce pracy jako ruchome, na przykład jako budowle realizowane przez pracodawcę na wskazanym terenie. W razie takiego umownego określenia miejsca pracy, pracownik nie przebywa w podróży służbowej

**W konsekwencji, pracownik przedsięwzięcia budowlanego realizującego inwestycje w różnych miejscowościach może mieć w umowie o pracę określone miejsce wykonywania pracy jako stałe miejsce, gdzie pracodawca prowadzi budowy lub innego rodzaju działalność, ewentualnie ze wskazaniem na jakim obszarze geograficznym.** Stałym miejscem pracy takiego pracownika w rozumieniu art. 77<sup>5</sup> § 1 k.p. jest wtedy każda dorazowo to miejsce -

#### KSP Legal & Tax Advice

ul. Chorzowska 50  
40-121 Katowice

T: +48 32 731 68 50

F: +48 32 731 68 51

E: kancelaria@kspelagal.pl  
www.kspelagal.pl

w granicach określonych w umowie o pracę, w których pracownik przez dłuższy czas, stale, systematycznie świadczy pracę, tj. miejsce budowy realizowanej przez pracodawcę.

W ocenie Sądu, inna interpretacja prowadziłaby do wniosku, że przy skierowaniu pracownika do świadczenia pracy na kolejnej budowie, konieczne byłoby dokonanie wypowiedzenia zmieniającego lub ponoszenia przez pracodawcę dodatkowych kosztów podróży służbowych pracownika, mimo że świadczenie pracy nie ma charakteru doraźnego. Przedsiębiorcy nie byłiby wówczas skłonni do zawierania z pracownikami umów o pracę na czas nieokreślony i ograniczaliby się do zawierania umów terminowych, których czas trwania pokrywałby się z okresem przeznaczonym na realizację danej inwestycji budowlanej.

\* \* \*

**Gdyby byli Państwo zainteresowani uzyskaniem dodatkowych informacji w powyższym zakresie, uprzejmie prosimy o kontakt:**

#### **Kontakt w KSP:**

---

##### **Tomasz Srokosz**

Partner

T: +48 32 731 68 52

E: [tomasz.srokosz@ksplegal.pl](mailto:tomasz.srokosz@ksplegal.pl)

#### **KSP Legal & Tax Advice**

ul. Chorzowska 50  
40-121 Katowice

T: +48 32 731 68 50

F: +48 32 731 68 51

E: [kancelaria@ksplegal.pl](mailto:kancelaria@ksplegal.pl)  
[www.ksplegal.pl](http://www.ksplegal.pl)

Powyższy newsletter zawiera informacje natury ogólnej, opartej na wiedzy oraz do wiadzeniu ekspertów z kancelarii KSP. W ramach tej publikacji kancelaria KSP i nie udziela żadnej porady ani usługi prawnej, doradczej, finansowej, czy inwestycyjnej. Newsletter nie jest odpowiednikiem takiej porady ani usługi profesjonalnej i nie powinien stanowić podstawy do żadnej decyzji ani działania, które mogą mieć wpływ na Państwa działalność gospodarczą. Przed podjęciem jakiegokolwiek decyzji lub powzięciem działań, które mogą wpłynąć na Państwa działalność gospodarczą, powinni Państwo skonsultować się z profesjonalnym doradcą. Kancelaria KSP nie bierze żadnej odpowiedzialności za straty poniesione przez jakkolwiek osobę, która opiera się na powyższej prezentacji. Materiały nie mogą być w całości ani częściowo kopiowane, przedrukowywane lub w inny sposób rozpowszechniane bez uprzedniej zgody KSP.