

Styczeń 2017

Poprawa otoczenia prawnego przedsiębiorców, czyli 100 zmian nie tylko dla przedsiębiorców

Przedstawiamy Państwu kolejne wydanie KSP Legal Alert, w którym wskazujemy najważniejsze zmiany w przepisach, jakie wprowadzono z początkiem bieżącego roku.

Ustawa z 16 grudnia 2016 roku o zmianie niektórych ustaw w celu poprawy otoczenia prawnego przedsiębiorców (dalej: Ustawa) weszła w życie 1 stycznia 2017 roku, poza kilkoma przepisami, które wejdą w życie w późniejszym czasie. Wprowadzone nią zmiany dotyczą zarówno przedsiębiorców, jak również pracowników, a w węższym zakresie także wszystkich obywateli.

Co się zmienia

Najważniejszymi zmianami wprowadzonymi przez Ustawę są:

- przywrócenie tzw. prokury łącznej niewłaściwej, przewidującej, że prokurent musi działać wspólnie z członkiem zarządu;
- zrównanie soboty z dniem wolnym od pracy w rozumieniu kodeksu cywilnego;
- przedłużenie do 21 dni terminu do wniesienia przez pracownika odwołania od wypowiedzenia umowy o pracę, żądania przywrócenia do pracy lub odszkodowania, a także żądania nawiązania stosunku pracy.

Zmiany w prawie pracy

Oprócz wskazanego powyżej przedłużenia terminu dla pracowników Ustawa przewiduje, że obowiązek ustanowienia regulaminu wynagradzania, regulaminu pracy oraz powołania Zakładowego Funduszu Świadczenia Socjalnych powstaje u pracowników zatrudniających co najmniej 50 pracowników (a nie 20 jak dotychczas), przy czym obowiązek taki powstaje również w przypadku pracodawców zatrudniających od 20 do 50 pracowników, jeśli zakładowa organizacja związkowa tego zażąda.

Dodatkowo Ustawa przewiduje, że podstawą łącznego powierzenia mienia pracownikom musi być umowa o współodpowiedzialności materialnej zawarta na piśmie pod rygorem nieważności.

Ustawa wprowadza też pewne zmiany w kwestii wystawiania pracownikom świadectw pracy.

Zmiany w kodeksie spółek handlowych

W przypadku sprzeczności interesów spółki z interesami członka zarządu albo osobami z nim powiązanymi, członek zarządu będzie musiał taką sprzeczność ujawnić (tego obowiązku przepisy dotąd wyraźnie nie przewidywały) i wstrzymać się od udziału w rozstrzygnięciu takich spraw spółki.

Nowością jest też możliwość żądania przez wspólnika lub wspólników reprezentujących co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego, umieszczenia określonych spraw w porządku obrad zgromadzenia wspólników, przy czym żądanie takie należy złożyć na piśmie zarządowi spółki najpóźniej na trzy tygodnie przed terminem zgromadzenia wspólników. W ten sposób ustawodawca zwiększył uprawnienia wspólników mniejszościowych.

W myśl nowych przepisów nie ma już obowiązku umieszczania pieczęci spółki na dokumencie akcji, co jest związane z coraz mniejszą wagą pieczęci w obrocie prawnym.

Nowe zasady kontroli przedsiębiorcy

Ważne zmiany wprowadzone zostały do ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, w zakresie zasad kontroli przedsiębiorcy. Według nowych przepisów kontrolę przedsiębiorcy planuje się i organizuje co do zasady po uprzednim przeprowadzeniu analizy prawdopodobieństwa naruszenia prawa w ramach wykonywania przez przedsiębiorcę działalności gospodarczej, a ponadto czynności kontrolne polegające na pobieraniu próbek lub dokonaniu oględzin lub pomiarów mogą być dokonywane jeszcze przed upływem terminu 7 dni od doręczenia

zawiadomienia o zamiarze wszczęcia kontroli, przy czym oględziny nie mogą dotyczyć dokumentów. Wprowadzona została też ogólna zasada – obarczona jednakże szeregiem wyjątków – nieprzeprowadzania kontroli, jeśli ma ona dotyczyć zakresu objętego uprzednio zakończoną kontrolą. Ponadto przyznano przedsiębiorcy prawo do wniesienia do sądu administracyjnego skargi na przewlekłe prowadzenie kontroli.

Inne zmiany

Nowelizacja wprowadza także szereg zmian w innych aktach prawnych takich jak: Ordynacja podatkowa, Prawo budowlane, ustawa o rachunkowości, Prawo ochrony

środowiska, ustawa o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi, z których na uwagę zasługuje przede wszystkim podniesienie limitów dla prowadzenia rozliczeń w formie księgi przychodów i rozchodów (do kwoty 2 mln euro) oraz dla stosowania ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych (do kwoty 250 tys. euro) oraz zmiana zakresu danych przekazywanych do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG).

Zmiany wprowadzone 1 stycznia 2017 roku dotyczą wielu kwestii pojawiających się w toku bieżącej działalności gospodarczej, dlatego powinny być znane każdemu przedsiębiorcy.

Gdyby byli Państwo zainteresowani uzyskaniem dodatkowych informacji w powyższym zakresie, uprzejmie prosimy o kontakt:



Kontakt w KSP:

Tomasz Srokosz

Partner

T: +48 32 731 68 55

E: tomasz.srokosz@ksplegal.pl

KSP Legal & Tax Advice

ul. Chorzowska 150

40-101 Katowice

www.ksplegal.pl

Łukasz Pożoga

Radca prawny

T: +48 32 731 68 73

E: lukasz.pozoga@ksplegal.pl

F: +48 32 731 68 51

E: kancelaria@ksplegal.pl

www.ksplegal.pl/nasze-blogi/

Mamy nadzieję, że powyższa informacja będzie dla Państwa pomocna. Informacje te nie stanowią opinii prawnej ani porady. W celu uzyskania pełnych informacji lub porady prawnej, prosimy o kontakt. Jeżeli nie wyrażają Państwo zgody na przesyłanie dalszych newsletterów, prosimy o odesłanie tego maila na adres kancelaria@ksplegal.pl w treści wpisując słowo NIE.

© 2017 Wszystkie prawa zastrzeżone