

Blog o Prawie Pracy | data wpisu: 24.10.2018

Autor: Magdalena Kęska – prawnik w KSP Legal & Tax Advice

Zniesienie limitu 30-krotności składek na ZUS

Zgodnie z obowiązującymi przepisami po przekroczeniu trzydziestokrotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej na dany rok kalendarzowy podatnicy przestają płacić składki na ubezpieczenia rentowe i emerytalne. Założeniem takiego rozwiązania było uniknięcie wypłacania w przyszłości nieprzeciętnie wysokich świadczeń emerytalnych. Jednakże Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zdecydowało się na zrewidowanie zasad obowiązujących w ww. zakresie.

Temat pojawił się już dwa lata temu, a prace nad nowelizacją były procedowane w Parlamencie. Po uchwaleniu ustawy 15 grudnia 2017r. Prezydent złożył wniosek do Trybunału Konstytucyjnego o zbadanie zgodności ustawy z Konstytucją, po tym jak powziął wątpliwości odnośnie trybu prac nad ustawą- na konsultacje społeczne przeznaczono zaledwie kilka godzin.

Rozprawę przed Trybunałem zaplanowano na 30 października br. Jeśli Trybunał orzeknie o zgodności ustawy z Konstytucją, Prezydent będzie musiał ją podpisać. Jest to bardzo prawdopodobny scenariusz, ponieważ Prezydent zarzucił ustawie jedynie naruszenie przepisów proceduralnych przy jej tworzeniu (niedochowanie trybu konsultacji społecznych). Zgodnie ze stanowiskiem Prokuratora Generalnego oraz Sejmu w tej sprawie, ustawa w tym zakresie jest zgodna z Konstytucją.

Skutki nowych regulacji

Nowe przepisy mogą „uderzyć” najbardziej w przedsiębiorców zatrudniających wysokiej klasy specjalistów. Wzrosną bowiem koszty ich zatrudnienia. Jak czytamy w stanowisku Konfederacji Lewiatan do projektu ustawy *„Projekt jest sprzeczny z rządową Strategią Odpowiedzialnego Rozwoju, która zakłada tworzenie w naszym kraju miejsc pracy wysokiej jakości i wysoko wynagradzanych. Istnieje poważne ryzyko, że znaczący wzrost kosztu pracy wysokiej klasy specjalistów zmniejszy atrakcyjność tworzenia w naszym kraju właśnie takich miejsc pracy i skłoni inwestorów do zrewidowania dotychczasowej polityki inwestycji i zatrudnienia.”*

Dla pracodawców orzeczenie TK jest istotne jeszcze z innego powodu. Od 2019r. część przedsiębiorców obciążona będzie kosztami nałożonymi w wyniku przyjęcia ustawy o Pracowniczych Planach Kapitałowych (pisaliśmy o tym we wpisie: [Wszyscy będziemy oszczędzać - o pracowniczych planach kapitałowych](#)). Wielu przedsiębiorców w trakcie konsultacji ustawy o PPK zgłaszało stanowisko, że poparcie dla tej ustawy może mieć miejsce wyłącznie pod warunkiem wycofania nowelizacji przepisów o zniesieniu 30-krotności składek.

Jeżeli TK podzieli stanowisko Prokuratora Generalnego oraz Sejmu i uzna nowelizację przepisów za zgodną z Konstytucją, znacząco wzrosną koszty pracy. Można się zatem spodziewać prób ucieczki przed dodatkowym obciążeniem, np. w tzw. samozatrudnienie.

Będziemy monitorować sprawę i poinformujemy Państwa o decyzji Trybunału Konstytucyjnego.

KSP T. Srokosz i Wspólnicy sp.k.

ul. Chorzowska 150
40 -101 Katowice
Poland

T: +48 32 731 6850
F: +48 32 731 6851
NIP: 9542451241

www.ksplegal.pl
kancelaria@ksplegal.pl